

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジンハクジュイン	法人所在地
	社会福祉法人白寿院	福井市江上町第 58 号 16 番地 1
事業所名(サービス種別)		
新田塚ハウス(介護老人福祉施設、短期入所生活介護)、新田塚デイサービス(通所介護)		
新田塚ハイツ(介護老人保健施設、短期入所療養介護、通所リハビリ)		
設立年月	新田塚ハウス 昭和 52 年 2 月 1 日	従業員数 新田塚ハウス 88 人(正職員: 71 人)
	新田塚ハイツ 平成 9 年 10 月 7 日	新田塚ハイツ 85 人(正職員: 73 人)

【宣言情報】

未来を担う、安心と信頼の介護職員を育成します。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	プリセプター制を導入し、1:3にて指導を行い適切にフォローしている。	→ 現行の1:3の教育体制継続
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること			→
	キャリアパスに関すること	△	介護プロフェッショナルキャリア段位レベル4取得率21%	→ 介護キャリア段位レベル4取得率50%を目指す。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	基本給および諸手当等を支給。介護福祉士取得者は基本給増額。	→ 4月に定期昇給実施。今後も継続
	業務負担の軽減に関すること			→
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	産休・育休・介護休業あり。復職後も子の看護休暇や短時間勤務等の支援制度あり。	→ 今後も継続し、さらに有休消化率の向上に努める。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成 30 年 6 月 1 日～平成 31 年 5 月 31 日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
高齢者の自立支援を理念とし、要介護者に対して生命や身体の安全を守り、安心して暮らせるよう、適切な介護その他日常生活上のサービスを提供します。				
人材育成方針				
職場に適応し、仕事を継続できる人材育成を目指します。 専門職として責任と自覚を持ち続ける人材育成を目指します。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) (新人:指導者= 1 : 3) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) (OJT研修) / 無し
給与関連				
基本給	実績年収 3,024,000 円(専・短大卒以上 介護福祉士取得者、夜勤・早出・日直手当含む)			
昇給	年 1 回(4 月)			
手当(職務手当)	無し			
手当(夜勤手当)	6,862 円/1 回(基本給による)			
手当(通勤手当)	～26,000 円			
手当(その他)	住宅手当、家族手当、管理職手当、時間外勤務手当、日直手当、早出手当、年末年始手当、介護職員処遇改善手当			
賞 与	年 3 回(7 月・12 月・3 月)※H29 年度実績は約 5.5 か月分(人事考課分含む)			
退職金制度	有り			
10 年後のモデル賃金	年収 4,009,000 円(専・短大卒以上 介護福祉士取得者、夜勤・早出・日直手当含む)			
休日・休暇制度等				
公休	109 日			
特別休暇制度	有り	年次有給休暇(10～20 日)		
	有り	リフレッシュ休暇(3～6 日)※勤続 5 年以降 2 年ごと		
	有り	慶弔休暇		
	有り	育児・介護休暇		
	有り	その他(産前産後休暇、夏期休暇 5 日、年末年始 6 日)		
短時間勤務制度	有り	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り	その他(所定時間外免除制度、土日勤務免除制度、夜間勤務免除制度)		
その他福利厚生等				
健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、制服貸与(クリーニングあり)、財形貯蓄制度、医療費補助制度、夜勤者健診・腰痛健診(年 2 回)、職員旅行(国内・海外選択制)、保養所、クラブ活動				